

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 12 «Ёлочка»  
Старооскольского городского округа

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
МБДОУ детского сада № 12 «Ёлочка»  
протокол от «15» января 2016г  
№ 03

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом заведующего МБДОУ  
детского сада № 12 «Ёлочка»  
от «15» января 2016г  
№07

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзного  
комитета МБДОУ детского сада № 12  
«Ёлочка»

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ**  
**ТРУДА РАБОТНИКОВ В УЧРЕЖДЕНИИ**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников (далее – Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №12 «Ёлочка» Старооскольского городского округа (далее – Учреждение)

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», постановлением правительства Белгородской области от 07.04.2014 года № 134-пп «Об утверждении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Настоящее положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников Учреждения.

1.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются 2 раза в год по результатам труда работников Учреждения за полугодие. Для работников, отработавших не полный отчетный период, на основании решения Совета Учреждения стимулирующие выплаты начисляются в соответствии с результатами, достигнутыми за период не менее 3-х месяцев.

1.5. Система стимулирующих выплат работникам Учреждения включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников Учреждения и стимулирующие гарантированные выплаты (Приложение № 2)

1.6. Фонд стимулирования педагогических работников Учреждения формируется в размере от 30 % до 70% от общего фонда оплаты труда педагогического персонала, сформированного в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, из расчета на одного воспитанника и количества воспитанников Учреждения.

1.7. Фонд стимулирования прочего персонала Учреждения формируется в размере от 20 % до 70% базового фонда оплаты труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

1.8. Стимулирующие выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения устанавливаются Советом Учреждения по представлению руководителя дошкольного учреждения и согласовываются с первичной профсоюзной организацией.

1.9. Основанием для стимулирования работников Учреждения являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утвержденных пунктом 4 настоящего положения. Критерии оцениваются в установленных баллах.

1.10. В начале расчетного периода (1 сентября, 1 января) высчитывается денежный вес одного балла. Для этого определяется месячный размер стимулирующей части ФОТ педагогического персонала и стимулирующей части ФОТ прочего персонала дошкольного образовательного учреждения. Стимулирующая часть ФОТ педагогического персонала распределяется между воспитателями, штатными педагогическими работниками, а стимулирующая часть ФОТ прочего персонала - между административно-хозяйственным, учебно-вспомогательным и обслуживающим персоналом.

Стоимость балла рассчитывается по педагогическому персоналу и (прочему) непедагогическому (административно-хозяйственному, учебно-вспомогательному и обслуживающему) персоналу в соответствии с распределенной стимулирующей частью ФОТ.

В фонд стимулирования педагогического персонала входят стимулирующие надбавки за почетные звания и стимулирующие выплаты за качество работы. Соответственно, стоимость 1 балла для стимулирования педагогического персонала вычисляется следующим образом: из сформированного ФОТ стимулирования педагогического персонала вычитается сумма стимулирующих выплат за почетные звания, и полученный результат делится на общее количество баллов педагогических работников, набранных в соответствии с критериями оценки качества образования.

В фонд стимулирования прочего персонала входят стимулирующие надбавки за качество работы в соответствии с набранными балами административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

Стоимость 1 балла для стимулирования прочего персонала вычисляется следующим образом: сформированный фонд стимулирования прочего персонала делится на общее количество баллов административно-хозяйственного, учебно-

вспомогательного и обслуживающего персонала, набранных в соответствии с критериями оценки качества работы.

1.11. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления при Совете Учреждения создаётся комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения (далее - Комиссия).

## **2. Организация деятельности Комиссии**

2.1. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением Совета Учреждения, которое утверждается приказом по Учреждению.

2.2. Состав комиссии в количестве 5 человек (от 5 до 9) избирается на заседании Совета Учреждения. В состав Комиссии могут входить члены администрации Учреждения, руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, члены первичной профсоюзной организации, родители.

2.3. Работу Комиссии возглавляет председатель, который является членом Совета Учреждения. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

2.4. Секретарь Комиссии своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

2.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседание Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Совета Учреждения, заведующим Учреждения.

2.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

2.7. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём.

2.8. Основная компетенция Комиссии - распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с утверждёнными критериями.

## **3. Порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам Учреждения**

3.1. Комиссия осуществляет анализ представленных работниками и администрацией результатов профессиональной деятельности по установленным критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику. Не производится назначение выплат стимулирующего характера следующим работникам Учреждения:

- не проработавшим отчетный период в Учреждении и в данной должности;
- имеющим зафиксированные дисциплинарные взыскания в отчетном периоде;
- в случае, если работник Учреждения, не набирает нижний установленный предел баллов.

3.2. В случае установления Комиссией существенных нарушений (искажение

или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику и (или) администрации Учреждения для исправления и доработки в 5-дневный срок.

3.3. Комиссия обязана ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться, с итоговым оценочным листом.

3.4. С момента знакомства работников с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям заведующему Учреждения. Основанием для подачи такого заявления может быть факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

3.5. Заведующий Учреждения вправе инициировать заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

3.6. На основании произведённого Комиссией расчёта с обоснованием после знакомства работников с итоговым оценочным листом оформляется протокол, который передается в Совет Учреждения. На основании протокола Совет Учреждения на своём заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам Учреждения.

3.7. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому работнику определяется путём умножения денежного выражения одного балла на сумму набранных баллов. Размер стимулирующих выплат оформляется приказом по Учреждению.

3.8. Заведующий Учреждения издает приказ об осуществлении стимулирующих выплат работникам и представляет его в МКУ «ЦБО и РО».

3.9. Выплата стимулирующих надбавок педагогическим работникам производится за счет средств областного бюджета, выплата стимулирующих надбавок прочему персоналу производится за счет средств местного бюджета.

#### **4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников Учреждения**

4.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются Учреждением самостоятельно на основе примерных и отражаются в настоящем положении (Приложение 1). Перечень критериев может быть дополнен по предложению Совета Учреждения, Педагогического совета Учреждения, первичной профсоюзной организации не чаще двух раз в год.

4.2. Изменения в критериях должны быть утверждены до начала отчетного периода.

## **5. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы**

5.1. В случае несогласия с решением Совета Учреждения о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.

## Стимулирующие гарантированные выплаты для работников

№ п/п	Наименование категории	Гарантированные стимулирующие выплаты	Размер выплаты (руб., % от базового оклада)
1.	Педагогические работники и заведующие	- За звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель»;  - за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации»	3000 руб.  500 руб.
2.	Учебно – вспомогательный персонал (медицинский персонал);	За непрерывный медицинский стаж:  - от 3 до 5 лет;  - свыше 5 лет.	20 %  30 %

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 12 «Ёлочка»  
Старооскольского городского округа

Приложение 1

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателей МБДОУ детского сада № 12 «Ёлочка», работающих в группах общеразвивающей направленности с детьми от 3 до 7 лет**

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
<b>1. Участие в разработке основной образовательной программы</b>	1.1 Зафиксированное участие педагога в разработке основной общеобразовательной программы	2 балла - участие педагога в разработке одного из разделов основной общеобразовательной программы <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</i>	2
<b>2. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, кабинета и пр.)</b>	2.1 Оснащенность группы (кабинета и т.д.) учебно-методическим материалом в соответствии с реализуемой основной общеобразовательной программой	3 балла - возможность привлечения ресурсов внешней социокультурной среды; 2 балла – создание дополнительных элементов образовательной инфраструктуры. <i>Примечание: баллы суммируются</i>	5
<b>3. Организация педагогом социально-значимой деятельности, реализация дополнительных проектов</b>	3.1 Организация деятельности воспитанников ДОУ в социально - значимых проектах, акциях, мероприятиях, групповых и индивидуальных учебных проектах воспитанников	2 балла – участие на муниципальном уровне; 1 балл – участие на уровне ДОУ <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	2

<b>4. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников</b>	<b>4.1</b> Результативное участие в конкурсах (кроме спортивных) (призовые места).	<p>Очные:            5 баллов - всероссийский уровень;            4 балла - региональный уровень;            3 балла - муниципальный уровень;            1 балл – уровень ДОО</p> <p>Заочные:            3 балла - всероссийский уровень;            2 балла - региональный уровень;            1 балл - муниципальный уровень.</p> <p><i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату</i></p>	14
	<b>4.2</b> Наличие портфеля достижений воспитанников	<p>2 балла – наличие и систематическое пополнение (ежемесячно);            0 баллов – отсутствие портфеля достижений</p>	
	<b>4.3</b> Инновационная образовательная деятельность по работе с детьми: а) презентация инновационного и актуального педагогического опыта на конференциях, семинарах, мастер-классах, педагогических чтениях, ММО  б) участие в инновационной и опытно-экспериментальной работе.	<p>3 балла – инновации представлены на федеральном уровне;            2 балла - инновации представлены на региональном уровне;            1 балл - инновации представлены на муниципальном уровне            (за каждый факт)</p> <p>3 балла – участие на федеральном уровне;            2 балла - участие на региональном уровне;            1 балл – участие на муниципальном уровне            (за каждый факт)</p>	

<b>5. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников</b>	5.1 Процент активности родителей, вовлечённых при проведении совместных мероприятий	3 балла – от 100% до 80% родителей; 2 балла – от 79% до 60% родителей; 0 баллов – от 59 % и ниже родителей	10
	5.2 Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны родителей (благодарственные письма, публикации положительного содержания в средствах массовой информации о педагогах дошкольного образовательного учреждения).	2 балла - при наличии позитивных отзывов; 1 балл — при отсутствии жалоб 0 баллов – при наличии обоснованных жалоб.	
	5.3 Обеспечение своевременной оплаты родителей за присмотр и уход за ребёнком в ДОУ	5 баллов – отсутствие задолженности	
<b>6. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей.</b>	6.1 Отсутствие или снижение заболеваемости воспитанников группы дошкольного образовательного учреждения.	7 баллов – средний показатель по группе пропуска одним ребёнком ниже среднего показателя по ДОУ; 3 балла – средний показатель по группе пропуска одним ребёнком на уровне среднего показателя по ДОУ; 0 баллов - средний показатель по группе пропуска одним ребёнком выше среднего показателя по ДОУ.	37
	6.2 Посещаемость детей в группе.	20 баллов - от 91% посещаемости детей и выше; 10 баллов - от 81% - 90% посещаемости детей ; 5 баллов - от 71% -80% посещаемости детей; 0 баллов - ниже 70 % посещаемости детей..	

	6.3 Отсутствие детского травматизма при организации образовательного процесса, дорожно-транспортного травматизма (по вине ребёнка; отсутствие нарушений охраны труда.	5 баллов – при отсутствии случаев травматизма, случаев ДДТТ, нарушений охраны труда и предписаний; 0 баллов - при наличии случаев травматизма, случаев ДДТТ, нарушения охраны труда и наличии предписаний соответствующих контрольно-надзорных органов.	
	6.4 Результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами по адаптированной образовательной программе	5 баллов – от 75% и более с положительной динамикой; 3 балла – от 50 до 74% с положительной динамикой	
<b>7. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)</b>	7.1 Использование нетрадиционных методов, реализация проектов физкультурно-оздоровительной направленности	3 балла – реализация проекта 2 балла – использование нетрадиционных методов <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	3
<b>8. Профессиональные достижения педагогов</b>	8.1 Результативность участия педагога в профессиональных конкурсах.	Очные: 5 баллов - федеральный уровень; 4 балла - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; 1 балла – уровень ДОО Заочные: 1 балл <i>Примечание: достижения суммируются.</i>	15
	8.2 Зафиксированное участие в профессиональных сетевых Интернет сообществах.	2 балла – за участие	

	<p>8.3 Обобщение опыта работы и его представление: в виде целостного описания АПО (сроком на 3 года), из опыта работы (сроком на 1 год).</p> <p><i>Примечание: при наличии приказа, сертификата соответствующего уровня.</i></p>	<p>7 баллов – региональный уровень; 5 баллов - муниципальный уровень; 2 балла – уровень ДОУ</p>	
<b>9. Профессиональная, экспертная, общественная деятельность</b>	<p>9.1 Участие в работе экспертных комиссий, групп; жюри конкурсов; творческих лабораторий.</p>	<p>3 балла - участие на региональном уровне; 2 балла – участие на муниципальном уровне 1 балл – участие на уровне ДОУ <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i></p>	32
	<p>9.2 Повышение квалификации на обучающих семинарах, вебинарах, дистанционных и модульных курсах</p>	<p>5 баллов – участие на федеральном уровне; 3 балла - участие на региональном уровне</p>	
	<p>9.3 Руководство методическим объединением</p>	<p>5 баллов – на муниципальном уровне 3 балла – на уровне ДОУ</p>	
	<p>9.4 Представление информации на сайте ДОУ</p>	<p>2 балла - размещение методических материалов; 1 балл - размещение новостных материалов (1 раз в месяц)</p>	
	<p>9.5 Активное участие в общественно значимой деятельности (взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках)</p>	<p>5 баллов – взаимозаменяемость от 20 рабочих дней, 3 балла - взаимозаменяемость до 20 дней, 3 балла - неоднократное участие в</p>	

		утренниках; 1 балл - однократное участие в утреннике	
	9.6 Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат (работа в разновозрастной группой – 3 и более возрастов)	2 балла	
	9.7 Проведение открытых мероприятий	5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – уровень ДОУ <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	
	9.8 Наличие публикаций в методических изданиях, в периодической печати	5 баллов – федеральный уровень; 3 балла – региональный уровень; 1 балл – муниципальный уровень <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	
<b>Итого</b>			<b>120</b>

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателей МБДОУ детского сада № 12 «Ёлочка», работающих в группе общеразвивающей направленности с детьми от 0 до 3 лет**

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
<b>1. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы</b>	1.1 Зафиксированное участие педагога в разработке основной общеобразовательной программы	2 балла - участие педагога в разработке одного из разделов основной общеобразовательной программы <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год</i>	2
<b>2. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, кабинета и пр.)</b>	2.1 Оснащенность группы (кабинета и т.д.) учебно-методическим материалом в соответствии с реализуемой основной общеобразовательной программой	3 балла - возможность привлечения ресурсов внешней социокультурной среды; 2 балла – создание дополнительных элементов образовательной инфраструктуры. <i>Примечание: баллы суммируются</i>	5
<b>3. Организация педагогом социально-значимой деятельности, реализация дополнительных проектов</b>	3.1. Результативность работы с детьми в адаптационный период	5 баллов – от 80 до 100% доля детей с легкой степенью адаптации; 3 балла – 79-60% доля детей с легкой степенью адаптации	5
<b>4. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений</b>	4.1 Результативное участие в конкурсах (кроме спортивных) (призовые места).	Заочные: 4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень. <i>Примечание: достижения устанавливаются по наивысшему</i>	4

<b>воспитанников</b>		<i>результату</i>	
<b>5. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников</b>	5.1 Процент активности родителей, вовлечённых при проведении совместных мероприятий	3 балла – от 100% до 80% родителей; 2 балла – от 79% до 60% родителей; 0 баллов – от 59 % и ниже родителей	10
	5.2 Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны родителей (благодарственные письма, публикации положительного содержания в средствах массовой информации о педагогах дошкольного образовательного учреждения).	2 балла - при наличии позитивных отзывов; 1 балл — отсутствие жалоб 0 баллов – при наличии обоснованных жалоб.	
	5.3 Обеспечение своевременной оплаты родителями за присмотр и уход за ребёнком в ДОУ	5 баллов – отсутствие задолженности	
<b>6. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей.</b>	6.1 Отсутствие или снижение заболеваемости воспитанников группы дошкольного образовательного учреждения.	10 баллов – средний показатель по группе пропуска одним ребёнком ниже среднего показателя по ДОУ; 5 баллов – средний показатель по группе пропуска одним ребёнком на уровне среднего показателя по ДОУ; 0 баллов - средний показатель по группе пропуска одним ребёнком выше среднего показателя по ДОУ.	32
	6.2 Посещаемость детей в группе.	20 баллов - от 81% посещаемости детей и выше; 10 баллов - от 71% - 80% посещаемости детей ; 5 баллов - от 60% -70% посещаемости детей; 0 баллов - ниже 60% посещаемости	

		детей	
	6.3 Отсутствие детского травматизма при организации образовательного процесса, дорожно-транспортного травматизма (по вине ребёнка; отсутствие нарушений охраны труда.	2 балла – при отсутствии случаев травматизма, случаев ДДТТ, нарушений охраны труда и предписаний; 0 баллов - при наличии случаев травматизма, случаев ДДТТ, нарушения охраны труда и наличия предписаний соответствующих контрольно-надзорных органов.	
	6.4 Результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами по адаптированным образовательным программам дошкольного образования	4 балла – от 75% и более с положительной динамикой; 3 балла – от 50 до 74% с положительной динамикой	4
<b>7. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)</b>	7.1 Использование нетрадиционных методов, реализация проектов физкультурно-оздоровительной направленности	3 балла – реализация проекта 2 балла – использование нетрадиционных методов <i>Примечание: баллы суммируются</i>	5
<b>8. Профессиональные достижения педагогов</b>	8.1 Результативность участия педагога в профессиональных конкурсах.	Очные: 5 баллов - федеральный уровень; 4 балла - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; 1 балл – уровень ДОУ Заочные: 1 балл <i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату</i>	14
	8.2 Зафиксированное участие в	1 балл – за участие	

	<p>профессиональных сетевых Интернет сообществах.</p> <p>8.3 Обобщение опыта работы и его представление: в виде целостного описания АПО (сроком на 3 года), из опыта работы (сроком на 1 год). <i>Примечание: при наличии приказа, сертификата соответствующего уровня.</i></p>	<p>7 баллов – региональный уровень; 5 баллов - муниципальный уровень; 2 балла – уровень ДОУ</p>	
<b>9.Профессиональная, экспертная, общественная деятельность</b>	<p>9.1 Участие в работе экспертных комиссий, групп; жюри конкурсов; творческих лабораторий.</p>	<p>4 балла – участие на федеральном уровне; 3 балла - участие на региональном уровне; 2 балла – участие на муниципальном уровне 1 балл – ДОУ. <i>Примечание: баллы суммируются по наивысшему результату</i></p>	39
	<p>9.2 Повышение квалификации на обучающих семинарах, вебинарах, дистанционных и модульных курсах</p>	<p>5 баллов – участие на федеральном уровне; 3 балла - участие на региональном уровне</p>	
	<p>9.3 Руководство методическим объединением</p>	<p>5 баллов – на муниципальном уровне; 3 балла – на уровне ДОУ</p>	
	<p>9.4 Представление информации на сайте ДОУ</p>	<p>2 балла - размещение методических материалов; 1 балл - размещение новостных материалов</p>	

		(1 раз в месяц)	
	9.5 Активное участие в общественно значимой деятельности (взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участием в утренниках)	5 баллов – взаимозаменяемость от 20 рабочих дней, 3 балла - взаимозаменяемость до 20 дней, 3 балла - неоднократное участие в утренниках; 1 балл однократное участие в утреннике	
	9.6 Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат (дети от 0 до 3 лет)	5 баллов	
	9.7 Проведение открытых мероприятий	5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – уровень ДООУ	
	9.8 Наличие публикаций в методических изданиях, в периодической печати	2 балла – федеральный уровень; 1 балл – региональный уровень <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	
	9.9 Инновационная образовательная деятельность по работе с детьми: а) презентация инновационного и актуального педагогического опыта на конференциях, семинарах, мастер-классах, педагогических чтениях, ММО;  б) участие в инновационной и опытно-экспериментальной работе.	3 балла – инновации представлены на федеральном уровне; 2 балла - инновации представлены на региональном уровне; 1 балл - инновации представлены на муниципальном уровне (за каждый факт)  3 балла – участие на федеральном уровне;	

		2 балла - участие на региональном уровне; 1 балл – участие на муниципальном уровне (за каждый факт)	
<b>Итого</b>			<b>120</b>

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности музыкального руководителя  
МБДОУ детского сада № 12 «Ёлочка» работающего в группах общеразвивающей направленности с детьми с 1,5 до 7 лет**

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</i>	<i>Максимально е количество баллов</i>
<b>1. Участие в разработке основной образовательной программы</b>	1.1 Зафиксированное участие педагога в разработке основной общеобразовательной программы	2 балла - участие педагога в разработке одного из разделов основной общеобразовательной программы <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год</i>	2
<b>2. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, кабинета и пр.)</b>	2.1 Оснащенность группы (кабинета и т.д.) учебно-методическим материалом в соответствии с реализуемой основной общеобразовательной программой	2 балла - возможность привлечения ресурсов внешней социокультурной среды; 1 балл – создание дополнительных элементов образовательной инфраструктуры. <i>Примечание: баллы суммируются</i>	3
<b>3. Организация педагогом социально-значимой деятельности, реализация дополнительных проектов</b>	3.1 Организация деятельности воспитанников ДОУ в социально - значимых проектах, акциях, мероприятиях, групповых и индивидуальных учебных проектах воспитанников	2 балла – участие на муниципальном уровне; 1 балл – участие на уровне ДОУ <i>Примечание: баллы суммируются</i>	3
<b>4. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников</b>	4.1 Результативное участие в конкурсах (призовые места).	Заочные: 5 баллов - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень. <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	12
	4.2 Инновационная образовательная	3 балла – инновации представлены на	

	<p>деятельность по работе с детьми:</p> <p>а) презентация инновационного и актуального педагогического опыта на конференциях, семинарах, мастер-классах, педагогических чтениях, ММО;</p> <p>б) участие в инновационной и опытно-экспериментальной работе.</p>	<p>федеральном уровне;</p> <p>2 балла - инновации представлены на региональном уровне;</p> <p>1 балл - инновации представлены на муниципальном уровне (за каждый факт)</p> <p>4 баллов – участие на федеральном уровне;</p> <p>3 балла - участие на региональном уровне;</p> <p>2 балла – участие на муниципальном уровне (за каждый факт)</p>	
<b>5. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников</b>	5.1 Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны родителей (благодарственные письма, публикации положительного содержания в средствах массовой информации о педагогах дошкольного образовательного учреждения).	<p>2 балла - при наличии позитивных отзывов;</p> <p>1 балл — отсутствие жалоб</p> <p>0 баллов – при наличии обоснованных жалоб.</p>	2
<b>6. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей.</b>	6.1 Отсутствие детского травматизма при организации образовательного процесса, отсутствие нарушений охраны труда.	<p>2 балла – при отсутствии случаев травматизма, нарушений охраны труда;</p> <p>0 баллов - при наличии случаев травматизма, нарушения охраны труда и наличии предписаний соответствующих контрольно-надзорных органов.</p>	2

<b>7. Профессиональные достижения педагогов.</b>	7.1 Результативность участия педагога в профессиональных конкурсах. <i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату</i>	Очные: 5 баллов - федеральный уровень; 4 баллов - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень; Заочные: 1 балл <i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату</i>	12
	Обобщение опыта работы и его представление: в виде целостного описания АПО (сроком на 3 года), из опыта работы (сроком на 1 год). <i>Примечание: при наличии приказа, сертификата соответствующего уровня.</i>	6 баллов – региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень; 2 балла – уровень ДОУ	
<b>8. Профессиональная, экспертная, общественная деятельность</b>	8.1 Участие в работе экспертных комиссий, групп; жюри конкурсов; творческих лабораторий,	3 балла - участие на региональном уровне; 2 балла – участие на муниципальном уровне 1 балл – ДОУ. <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	29
	8.2 Повышение квалификации на обучающих семинарах, вебинарах, дистанционных и модульных курсах	3 балла – участие на федеральном уровне; 2 балла - участие на региональном уровне	
	8.3 Руководство методическим объединением	5 баллов – на муниципальном уровне;	

	8.4 Представление информации на сайте ДОУ	2 балла - размещение методических материалов; 1 балл - размещение новостных материалов (1 раз в месяц)	
	8.5 Активное участие в общественно значимой деятельности (взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью)	5 баллов - от 14 до 22 рабочих дней; 2 балла - до 14 дней	
	8.6 Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат (работа с разновозрастной группой – 3 и более возрастов)	3 балла	
	8.7 Проведение открытых мероприятий	5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – уровень ДОУ <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	
	8.8 Наличие публикаций в методических изданиях, в периодической печати	3 балла – федеральный уровень; 2 балла – региональный уровень; 1 балл – муниципальный уровень <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	
<b>Итого:</b>			<b>65</b>

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности старшей медицинской сестры  
МБДОУ № 12 «Ёлочка» работающих в группах общеразвивающей направленности с детьми с 1,5 до 7 лет**

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</i>	<i>Максимально е количество баллов</i>
<b>1.Профессиональная, общественная деятельность</b>	1.1. Качественное выполнение санитарно-гигиенических норм содержания помещений, оборудования, инвентаря	3 балл – отсутствие предписаний Роспотребнадзора	3
	1.2. Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности.	1 балл – отсутствие замечаний и нарушений требований охраны труда, выявленных в ходе административно-общественного контроля	1
	1.3 Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов	2 балла - при использовании	2
	1.4 Активное участие в конкурсах и утренниках  <i>Примечание: достижения по наивысшему результату</i>	3 балла – участие в мероприятиях регионального уровня 2 балла – участие в мероприятиях муниципального уровня; 1 балл – участие в мероприятиях на уровне ДОУ	3
<b>2. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей.</b>	2.1. Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	3 балла – средний показатель по ДОУ пропуса одним ребёнком ниже среднетерриториального показателя; 2 балла – средний показатель по ДОУ пропуса одним ребёнком на уровне среднетерриториального показателя;	3
	2.2 Посещаемость детей в ДОУ.	3 балла - от 81% посещаемости детей	3

		и выше; 2 балла - от 76% - 80% посещаемости детей; 1 балл - от 70% -75% посещаемости детей	
	2.3.Качественная организация питания и выполнение норм питания	3 балла – 95% до 100%;	3
	2.4. Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний	3 балла – отсутствие случаев карантина в ДООУ	3
	2.5. Выполнение плана прививок	5 баллов – 70-100%; 2 балла — 50-69%	5
<b>3. Соответствие деятельности медицинского персонала требованиям законодательства</b>	3.2. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и работников дошкольного образовательного учреждения на неправомерные действия медицинского персонала.	3 балла - при отсутствии	3
	3.3. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения	1 балл – при отсутствии нарушений	1
			<b>30</b>

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности помощников воспитателей  
МБДОУ детского сада № 12 «Ёлочка», работающих в группах общеразвивающей направленности**

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</i>	<i>Максимально е количество баллов</i>
<b>1. Профессиональная, общественная деятельность</b>	1.1 Активное участие в конкурсах и утренниках  <i>Примечание: достижения по наивысшему результату</i>	3 балла – участие в мероприятиях регионального уровня 2 балла – участие в мероприятиях муниципального уровня; 1 балл – участие в мероприятиях на уровне ДОУ	3
	1.2 Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат (работа в разновозрастной группой – 3 и более возрастов, в группе от 0 до 3 лет, в группе с превышением предельной наполняемости по СанПиН)	3 балла	3
	1.3. Сохранность посуды и уборочного инвентаря.	2 балла	2
	1.4. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и работников дошкольного образовательного учреждения на неправомерные действия помощника воспитателя.	2 балла - при отсутствии	2
<b>2. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья</b>	2.1. Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	3 балла – средний показатель по группе пропуска одним ребёнком ниже среднего показателя по ДОУ;	3

детей.		2 балла – средний показатель по группе пропусков одним ребёнком на уровне среднего показателя по ДООУ	
	2.2 Посещаемость детей в ДООУ.	3 балла - от 81% посещаемости детей и выше; 2 балла - от 76% - 80% посещаемости детей ; 1 балл - от 70% -75% посещаемости детей	3
	2.3. Отсутствие детского травматизма в группе.	4 балла – при отсутствии случаев травматизма	4
<b>3. Соответствие деятельности помощника воспитателя требованиям законодательства</b>	3.1. Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности.	1 балл – при обеспечении	1
	3.2. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения	1 балл – при отсутствии нарушений	1
	3.3. Соответствие внешнего вида требованиям СанПиН	1 балл – соответствует	1
			<b>23</b>

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности поваров  
МБДОУ детского сада № 12 «Ёлочка»**

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</i>	<i>Максимально е количество баллов</i>
<b>1.Профессиональная, общественная деятельность</b>	1.1 Активное участие в конкурсах и утренниках  <i>Примечание: достижения по наивысшему результату</i>	3 балла – участие в мероприятиях регионального уровня 2 балла – участие в мероприятиях муниципального уровня; 1 балл – участие в мероприятиях на уровне ДОУ	3
	1.2.Качественное выполнение функций шеф-повара	5 баллов	5
	1.3 Сохранность материальных ценностей, спецодежды и рациональное их использование.	4 балла – соответствует	4
<b>2. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей.</b>	2.1.Обеспечение качественного питания в соответствии с СанПиН	5 – отсутствие замечаний бракеражной комиссии	5
<b>3. Соответствие деятельности повара требованиям законодательства</b>	3.1. Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности. электробезопасности,	2 балла – отсутствие замечаний и нарушений требований охраны труда, выявленных в ходе административно-общественного контроля;	2
	3.2. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения	2 балла – при отсутствии нарушений;	2
	3.3.Соответствие внешнего вида	2 балла – соответствует;	2

	повара требованиям СанПиН		
	3.4. Отсутствие предписаний надзорных органов	3 балла – при отсутствии;	3
			<b>26</b>

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности подсобного рабочего  
МБДОУ детского сада № 12 «Ёлочка»**

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</i>	<i>Максимально е количество баллов</i>
<b>1.Профессиональная, общественная деятельность</b>	1.1 Активное участие в конкурсах и утренниках  <i>Примечание: достижения по наивысшему результату</i>	3 балла – участие в мероприятиях регионального уровня 2 балла – участие в мероприятиях муниципального уровня; 1 балл – участие в мероприятиях на уровне ДОУ	3
	1.2.Обеспечение сохранности инвентаря в надлежащем состоянии	2 балл – соответствует	2
	1.3.Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	3 балла	3
<b>2. Соответствие деятельности подсобного рабочего требованиям законодательства</b>	2.1. Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности, электробезопасности	2 балла – при обеспечении	2
	2.2. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения	2 балла – при отсутствии нарушений	2
	2.3.Соответствие внешнего вида подсобного рабочего требованиям СанПиН	2 балла – соответствует	2
	3.4. Качественное содержание пищеблока	3 балла – при отсутствии замечаний	3
			<b>17</b>

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности машинистов по стирке и ремонту спецодежды  
МБДОУ детского сада № 12 «Ёлочка»**

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</i>	<i>Максимально е количество баллов</i>
<b>1.Профессиональная, общественная деятельность</b>	1.1 Активное участие в конкурсах и утренниках  <i>Примечание: достижения по наивысшему результату</i>	3 балла – участие в мероприятиях регионального уровня 2 балла – участие в мероприятиях муниципального уровня; 1 балл – участие в мероприятиях на уровне ДОУ	3
	1.2 Своевременность смены постельного белья в группах	3 балл – при обеспечении	3
	1.3.Качество стирки и утюжки белья и спецодежды.	3 балла – при отсутствии замечаний	3
	1.4.Соблюдение санитарно – гигиенических требований правил по содержанию помещений прачечной.	2 балла	2
<b>2. Соответствие деятельности машиниста по стирке и ремонту спецодежды требованиям законодательства</b>	2.1. Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности, электробезопасности,	2 балл – при отсутствии нарушений	2
	2.2. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения	2 балл – при отсутствии нарушений;	2
	2.3.Соответствие внешнего вида машиниста по стирке и ремонту спецодежды требованиям СанПиН	2 балла – соответствует	2
			<b>17</b>

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности рабочего по комплексному обслуживанию зданий и сооружений МБДОУ детского сада № 12 «Ёлочка»**

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
<b>1. Профессиональная, общественная деятельность</b>	1.1 Активное участие в конкурсах и утренниках  <i>Примечание: достижения по наивысшему результату</i>	3 балла – участие в мероприятиях регионального уровня 2 балла – участие в мероприятиях муниципального уровня; 1 балл – участие в мероприятиях на уровне ДОУ	3
	1.2. Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	3 балла	3
	1.3. Качественное и своевременное устранение повреждений и неисправностей по заявкам	3 балла	3
	1.4. Качественное выполнение разовых поручений зам. Зав по АХР	3 балла	3
<b>2. Соответствие деятельности рабочего по комплексному обслуживанию зданий и сооружений требованиям законодательства</b>	2.1. Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности, электробезопасности	1 балл – при отсутствии нарушений;	1
	2.2. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка образовательного	1 балл – при отсутствии нарушений;	1

	учреждения		
	2.3. Отсутствие жалоб со стороны родителей, воспитанников и работников	3 балла	3
			<b>17</b>

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности сторожей  
МБДОУ детского сада № 12 «Ёлочка»**

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
<b>1. Профессиональная, общественная деятельность</b>	1.1 Активное участие в конкурсах и утренниках  <i>Примечание: достижения по наивысшему результату</i>	3 балла – участие в мероприятиях регионального уровня 2 балла – участие в мероприятиях муниципального уровня; 1 балл – участие в мероприятиях на уровне ДОУ	3
	1.2 Обеспечение сохранности материальных ценностей в помещениях ДОУ, отсутствие хищений, краж.	3 балла	3
	1.3. Обеспечение сохранности малых форм, зеленых насаждений, цветников на территории ДОУ.	2 балла	2
	1.4. Своевременность оповещения при возникновении ЧС.	2 балла	2
<b>2. Соответствие деятельности сторожа требованиям законодательства</b>	2.1. Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности, электробезопасности	1 балл – при отсутствии нарушений;	3
	2.2. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения	1 балл – при отсутствии нарушений;	1
	2.3. Отсутствие жалоб со стороны родителей, воспитанников и работников	3 балла	3
			<b>17</b>

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности дворника  
МБДОУ детский сад № 12 «Ёлочка»**

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</i>	<i>Максимально е количество баллов</i>
<b>1. Профессиональная, общественная деятельность</b>	1.1 Активное участие в конкурсах и утренниках  <i>Примечание: достижения по наивысшему результату</i>	3 балла – участие в мероприятиях регионального уровня 2 балла – участие в мероприятиях муниципального уровня; 1 балл – участие в мероприятиях на уровне ДОУ	3
	1.2 Образцовое содержание участка ДОУ.	3 балла	3
	1.3 Своевременная уборка сухостойных деревьев и качество полива газонов и цветников.	3 балла	3
	1.4. Качественное содержание площадки под контейнеры ТБО.	3 балла	3
<b>2. Соответствие деятельности подсобного рабочего требованиям законодательства</b>	2.1. Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности, электробезопасности	3 балла	3
	2.2. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения	1 балл – при отсутствии нарушений	1
	2.3. Отсутствие жалоб со стороны родителей, воспитанников и работников	3 балла	3
			<b>19</b>

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заведующего хозяйством  
МБДОУ детского сада № 12 «Ёлочка»**

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</i>	<i>Максимально е количество баллов</i>
<b>1. Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям</b>	1.1 Соответствие санитарно-гигиеническим требованиям к условиям обучения в общеобразовательном учреждении (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д. (акт о приемке ДОУ).	3 балла при соответствии.	<b>3</b>
	1.2 Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	5 баллов – при отсутствии неисполненных предписаний контрольно-надзорных служб. При наличии предписаний контрольно-надзорных служб количество баллов определяется комиссионно. Баллы начисляются 1 раз в год.	<b>5</b>
	1.3 Обеспечение инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	3 балла	3
	1.4 Эстетичный вид помещений ДОУ и сохранность оборудования.	4 балла	4
	1.5 Эстетичный вид территории, исправное состояние ограждения, малых форм и другого оборудования на	3 балла	3

	территории ДОУ		
<b>2.Эффективность/своевременность управленческой деятельности</b>	2.1Осуществление рационального расходования материалов, электроэнергии, теплоэнергии	3 балла	3
	2.2 Проведение инструктажа на рабочем месте обслуживающего персонала, разработка инструкций по технике безопасности для технического и обслуживающего персонала	3 балла	3
<b>3.Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе</b>	3.1 Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и технического персонала на неправомерные действия завхоза.	3 балла	3
	3.2 Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес заведующего хозяйством со стороны родителей, сотрудников, руководства.	3 балла	3
			<b>30</b>

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности инструктора по физической культуре  
МБДОУ детского сада № 12 «Ёлочка»**

<b>Критерии</b>	<b>Показатели критериев</b>	<b>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</b>	<b>Максимальное количество баллов</b>
<b>1. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы</b>	1.1 Зафиксированное участие педагога в разработке основной общеобразовательной программы	2 балл - участие педагога в разработке одного из разделов основной общеобразовательной программы <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год</i>	2
<b>2. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, кабинета и пр.)</b>	2.1 Оснащенность группы (кабинета и т.д.) учебно-методическим материалом в соответствии с реализуемой основной общеобразовательной программой	2 балла - возможность привлечения ресурсов внешней социокультурной среды; создание дополнительных элементов образовательной инфраструктуры.	3
<b>3. Организация педагогом социально-значимой деятельности, реализация дополнительных проектов</b>	3.1 Организация деятельности воспитанников ДОО в социально - значимых проектах, акциях, мероприятиях, групповых и индивидуальных учебных проектах воспитанников	2 балла – участие на муниципальном уровне; 1 балл – участие на уровне ДОО <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	3

<p><b>4. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников</b></p>	<p>4.3 Инновационная образовательная деятельность по работе с детьми:  а) презентация инновационного и актуального педагогического опыта на конференциях, семинарах, мастер-классах, педагогических чтениях, ММО;   б) участие в инновационной и опытно-экспериментальной работе.</p>	<p>3 балла – инновации представлены на федеральном уровне;  2 балла - инновации представлены на региональном уровне;  1 балл - инновации представлены на муниципальном уровне  (за каждый факт)  3 балла – участие на федеральном уровне;  2 балла - участие на региональном уровне;  1 балл – участие на муниципальном уровне  (за каждый факт)</p>	<p>6</p>
<p><b>5. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников</b></p>	<p>5.1 Процент активности родителей, вовлечённых при проведении совместных мероприятий   5.2 Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны родителей (благодарственные письма, публикации положительного содержания в средствах массовой информации о педагогах дошкольного образовательного учреждения).</p>	<p>2 балла – от 100% до 80% родителей;  1 балл – от 79% до 60%;  0 баллов – от 59 % и ниже   1 балл - при наличии позитивных отзывов;  0 баллов – при наличии обоснованных жалоб.</p>	<p>5</p>

<b>6. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей.</b>	6.1 Отсутствие или снижение заболеваемости воспитанников дошкольного образовательного учреждения.	2 балла – средний показатель по ДОО пропуска одним ребёнком ниже среднего территориального показателя; 1 балл – средний показатель по ДОО пропуска одним ребёнком на уровне среднего территориального показателя; 0 баллов - средний показатель по ДОО выше среднего территориального показателя	5
	6.2 Отсутствие детского травматизма при организации образовательного процесса, отсутствие нарушений охраны труда.	2 балла – при отсутствии случаев травматизма, нарушений охраны труда; 0 баллов - при наличии случаев травматизма, нарушения охраны труда и наличии предписаний соответствующих контрольно-надзорных органов.	
<b>7. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования).</b>	7.1 Использование нетрадиционных методов, реализация проектов физкультурно-оздоровительной направленности	2 балла – реализация проекта 1 балл – использование нетрадиционных методов	9 1
	7.3 Организация физического воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья (СМГ) (при наличии необходимости).	1 балл – при наличии СМГ 0 баллов – при отсутствии.	
	7.4 Результативность участия в соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях (призовые места).	Наличие призовых мест 4 балла – на федеральном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 2 балла – на муниципальном уровне;	

		1 балл – на уровне ДОО <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	
<b>8. Профессиональные достижения педагогов.</b>	8.1 Результативность участия педагога в профессиональных конкурсах.	Очные: 4 балла - федеральный уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень; Заочные: 3 балла - федеральный уровень; 2 балла - региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень. <i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату</i>	9
	Зафиксированное участие в профессиональных сетевых Интернет сообществах.	1 балл – за участие	
	Обобщение опыта работы и его представление: в виде целостного описания АПО (сроком на 3 года), из опыта работы (сроком на 1 год). <i>Примечание: при наличии приказа, сертификата соответствующего ур.</i>	3 балла – региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень; 1 балл – уровень ДОО	
<b>9. Профессиональная, экспертная, общественная деятельность</b>	Участие в работе экспертных комиссий, групп; жюри конкурсов; творческих лабораторий,	4 балла – участие на федеральном уровне; 3 балла - участие на региональном уровне; 2 балла – участие на муниципальном уровне	23

		1 балл – ДОО.
	Повышение квалификации на обучающих семинарах, вебинарах, дистанционных и модульных курсах	2 балла – участие на федеральном уровне; 1 балл - участие на региональном уровне
	Руководство методическим объединением	2 балла – на муниципальном уровне;
	Представление информации на сайте ДОО	2 балла - размещение методических материалов; 1 балл - размещение новостных материалов (1 раз в месяц)
	Активное участие в общественной значимой деятельности (взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках)	2 балла - от 14 до 22 рабочих дней, неоднократное участие в утренниках; 1 балл - до 14 дней, однократное участие в утреннике
	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат (работа с разновозрастной группой – 3 и более возрастов)	1 балл
	Проведение открытых мероприятий	3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 1 балл – уровень ДОО
	Наличие публикаций в методических изданиях, в периодической печати	2 балла – федеральный уровень; 1 балл – региональный уровень
	Работа по привлечению	1 балл

	работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спортом		
<b>Итого:</b>			<b>65</b>

