

ПРИНЯТО
Общим собранием
работников
МБДОУ детского сада №12
«Елочка»
протокол от 02.09.2013 г.
№ 1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего
МБДОУ детского сада №12
«Елочка»
от 02.09.2013 г.
№ 1

ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ В
МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДЕТСКОМ САДУ
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА
№ 12 «ЕЛОЧКА»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение разработано в соответствии с п.17 Устава Профсоюза и примерным положением о первичной профсоюзной организации, утвержденным II Съездом Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.2. Первичная профсоюзная организация (далее — Профсоюз) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида №12 «Елочка» (далее — ДОУ) является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Старооскольской территориальной (районной, городской) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и объединяет работников образования — членов Профсоюза, работающих в ДОУ.

1.3. Профсоюз ДОУ действует в соответствии с Уставом Профсоюза, положением о Старооскольской территориальной организации Профсоюза, законодательством Российской Федерации и субъекта РФ, настоящим Положением.

1.4. Дополнительные права и гарантии деятельности Профсоюза ДОУ могут быть установлены коллективным договором.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА ДОУ.

2.1. Основными задачами Профсоюза ДОУ являются:
- объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих и конкретных целей Профсоюза ДОУ;

- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза перед администрацией ДООУ;
- обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой.

2.2. Профсоюз ДООУ в лице председателя и выборных профсоюзных органов:

- ведет переговоры с администрацией ДООУ;
- заключает коллективный договор и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через районный (городской) профсоюзный орган юридическую, материальную, консультативную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет непосредственно или через структуры и соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- представляют интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных споров;
- участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством.

3. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

3.1. Высшим органом первичной организации Профсоюза является Профсоюзное собрание работников-членов Профсоюза (далее - Собрание)

Основные полномочия Собрания:

- утверждает Положение о Профсоюзе ДООУ;
- определяет первоочередные задачи Профсоюза ДООУ;
- избирает председателя Профсоюза ДООУ, профсоюзный комитет ДООУ, контрольно-ревизионную комиссию, заслушивает их отчеты;
- избирает делегатов на районную (городскую) конференцию Профсоюза, делегирует председателей в состав районного (городского) выборного профсоюзного органа;
- принимает решения о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;

Собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в полгода.

3.2. Внеочередное отчетно-выборное Собрание созывается по решению профсоюзного комитета или по письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, с предварительного согласия вышестоящего выборного органа профсоюза.

Дата проведения внеочередного Собрания сообщается членам Профсоюза ДООУ не менее чем за 7 дней.

3.3. Отчетно-выборное Собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом соответствующим территориальным выборным органом профсоюза.

3.4. Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании избирается:

- профсоюзный комитет (Профком);
- председатель Профсоюза ДОУ;
- контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза ДОУ.

Количественный состав выборных органов Профсоюза ДОУ и форма голосования определяются Собранием.

Профком ДОУ избирается на 2-3 года Собранием.

Заседания Профкома ДОУ проводятся не реже 1 раза в квартал.

3.5. Профком ДОУ:

- осуществляет всю текущую деятельность Профсоюза ДОУ в период между Собраниями, подотчетен Собранию и вышестоящему выборному органу профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза ДОУ в отношениях с администрацией (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления:

- представляет Профсоюз ДОУ в соответствующей территориальной организации Профсоюза;

- является полномочным органом Профсоюза ДОУ при ведении коллективных переговоров и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных КЗоТ РФ;

- организует деятельность Профсоюза ДОУ, созывает Собрание, обеспечивает выполнение их решений, руководит работой постоянных комиссий Профкома;

- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами.

3.6. Полномочия Профкома ДОУ в осуществлении защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза ДОУ:

- проявлять инициативу по разработке, заключению и изменению коллективного договора, ведению коллективных переговоров с администрацией (уполномоченными лицами) ДОУ и заключать коллективный договор в порядке, предусмотренном законодательством РФ;

- вести сбор предложений членов Профсоюза ДОУ по проекту коллективного договора, доводить разработанный им проект до членов Профсоюза ДОУ, организовывать его обсуждение:

- совместно с администрацией (уполномоченными лицами) на равноправной основе образовывать комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывать экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;

- организовывать поддержку требований Профсоюза ДОУ в отстаивании интересов работников ДОУ посредством проведения собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовки в

установленном законодательством порядке;

- организовывать проведение общего собрания работников для принятия коллективного договора и осуществлять контроль за его выполнением.

3.7. Профком ДОУ:

- осуществляет контроль за соблюдением в ДОУ законодательства о труде в вопросах приема на работу и увольнения. Профком ДОУ вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников. Правомочен выступать против необоснованных увольнений работников;

- участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди работников образования, осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий, в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексаций. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников – членов профсоюза перед администрацией и в суде;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в ДОУ, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в учреждении образования создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители Профкома ДОУ и администрации.

Профком ДОУ вправе проводить независимую экспертизу условий труда, самостоятельное расследование несчастных случаев, требовать приостановки работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Профком ДОУ осуществляет контроль за решением вопросов возмещения вреда, причиненного увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

Профсоюзный комитет обеспечивает контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых.

3.8. В целях полной и эффективной реализации своих прав в трудовых, социально-экономических вопросах и для осуществления контроля за выполнением коллективного договора Профком ДОУ:

- может формировать комиссии, организовывать и контролировать избрание общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда;

- привлекать для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза ДОУ правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции

государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;

- заслушивает сообщения должностных лиц (если это предусмотрено коллективным договором или соглашением) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;

- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза ДООУ по их просьбе или по собственной инициативе.

3.9. Члены Профкома ДООУ и уполномоченные ими лица имеют право:

- требовать от администрации соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате.

3.10. Профком ДООУ строит свои взаимоотношения с администрацией ДООУ на принципах социального партнерства и невмешательства в оперативно-распорядительную деятельность, если при этом не нарушается трудовое законодательство.

Профком ДООУ:

- проводит по взаимной договоренности с администрацией ДООУ совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению, ведет от имени Профсоюза ДООУ на основе конструктивного диалога официальные переговоры;

- оказывает содействие учреждению в обеспечении стабильности его работы;

- способствует утверждению демократических принципов управления ДООУ, предусмотренных его Уставом;

- получает от администрации (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;

- оказывает содействие в выполнении в ДООУ Отраслевого соглашения, осуществляет контроль за реализацией его положений.

3.11. В целях обеспечения уставных прав и обязанностей членов Профсоюза ДООУ Профком ДООУ:

- организует прием в Профсоюз ДООУ новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов Профсоюза ДООУ;

- систематически информирует членов Профсоюза ДООУ о своей работе, социально-экономическом положении в системе образования в регионе, стране, предложениях и требованиях Профсоюза;

- выявляет мнения членов Профсоюза ДООУ по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и излагает точку зрения Профсоюза ДООУ по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию Профсоюза;

- проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза ДООУ о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав

и профессиональных интересов членов Профсоюза, о их правах и льготах;

- обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и поступление их на счет соответствующей территориальной организации Профсоюза. С согласия членов Профсоюза ДООУ через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией решает опрос о безналичной уплате членских взносов.

В интересах членов Профсоюза ДООУ Профком ДООУ:

- организует бесплатную правовую, юридическую и консультационную помощь и поддержку;

- оказывает членам Профсоюза ДООУ материальную помощь из средств Профсоюза ДООУ;

- участвует в работе фондов, создаваемых Профсоюзом.

3.12. В целях укрепления Профсоюза ДООУ Профком ДООУ:

- принимает участие в коллективных профсоюзных акциях, проводит с членами Профсоюза ДООУ соответствующую организаторскую и разъяснительную работу;

- обеспечивает своевременное и в установленном размере выполнение предусмотренных Уставом Профсоюза ДООУ финансовых обязательств перед территориальной организацией Профсоюза, в чью структуру входит Профсоюз ДООУ.

3.13. Председатель Профсоюза ДООУ:

- организует работу Профкома ДООУ и профсоюзного актива;

- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени Профсоюза ДООУ с администрацией ДООУ, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;

- созывает и ведет заседания Профкома ДООУ, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;

- распоряжается от имени Профсоюза ДООУ и по поручению Профкома средствами Профсоюза ДООУ, заключает договоры и соглашения в пределах своих полномочий;

- осуществляет другие функции, делегированные ему организацией и Профкомом ДООУ.

Председатель Профсоюза ДООУ является и председателем Профкома ДООУ, избирается на срок 2-3 года. Председатель подотчетен Профсоюзному собранию и выборному органу соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Члены Профкома ДООУ и уполномоченные им лица имеют право:

- беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, кабинеты и другие производственные помещения, где трудятся члены Профсоюза ДООУ;

- требовать от администрации ДООУ соответствующие документы; сведения, объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате.

Профком ДООУ пользуется установленными законодательством гарантиями своей деятельности.

4. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА ДОУ.

4.1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза ДОУ является самостоятельным органом, избираемым одновременно с Профкомом ДОУ на тот же срок полномочий.

В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия подотчетна Профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

4.2. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за правильностью уплаты взносов членами Профсоюза ДОУ, эффективностью использования финансовых средств, соблюдением требований бухгалтерского учета.

4.3. Контрольно-ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности Профсоюза ДОУ не реже 1 раза в год.

4.4. Разногласия, возникающие между контрольно-ревизионной комиссией и Профкомом ДОУ разрешаются Профсоюзным собранием или вышестоящим выборным органом Профсоюза.

5. ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА ДОУ.

5.1. Профсоюз ДОУ может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет и печать установленного в Профсоюзе образца.

5.2. Основой финансовой деятельности Профсоюза ДОУ является доля средств, образованных из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, оставшаяся после отчисления в вышестоящую территориальную организацию Профсоюза членского взноса, определенного решением соответствующего выборного органа (п. 48 Устава Профсоюза).

VI. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА ДОУ.

6.1. Профсоюз ДОУ может быть ликвидирован по решению Профсоюзного собрания на основании решения соответствующей территориальной организации Профсоюза или решения суда в порядке, установленном законодательством РФ.

6.2. Местонахождение Профсоюза ДОУ, Профкома ДОУ расположено в ДОУ.